

共和電子株式会社・一般行動計画

社員が仕事と子育てを両立させることができ、社員全員が働きやすい環境を作ることによって、すべての社員がその能力を十分に発揮できるようにする為、次のように行動計画を策定する。

1.計画期間 2025年4月1日～2030年3月31日までの5年間

2.内 容

目標1： 計画期間内に、育児休業の取得率を次の水準を目指す

- 男性社員・・・取得率を50%以上にする
- 女性社員・・・取得率100%を目指す

<対策>

- 2025年3月～ 「母子健康管理の措置に関する規定」「育児・介護休業等に関する規定」を整備。
- 2025年4月～ 所轄労働基準監督署への届出
以降法改正の都度、規程を改定し、所轄労働基準監督署への届出及び社内周知を行う

目標2： 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」を策定し、円滑な育休取得・職場復帰をサポートする

<対策>

- 2025年3月～ 「育児・介護休業等に関する規定」について、社内用のガイドブックを作成する
- 2025年4月～ 育休取得予定者に「育休復帰支援プラン」策定開始
- 2025年5月～ 全社員に対し「育休復帰支援プラン」や両立支援制度、育児休業給付、休業中の社会保険料免除などについて研修を実施する